

－健康経営宣言－

社会福祉法人福寿園は、「人の生きる」を支える法人として、持続的で絶え間ないサービスをお届けします。そのために職員を「人財」と考え、職員一人ひとりが健康で働きがいを感じ、キラキラと輝くことのできる健康的な組織文化を築いていきます。

法人全体で健康経営を推進し、関わるすべての人の幸せづくりに貢献します。

令和6年2月16日
社会福祉法人 福寿園

－健康経営方針－

1. 職員満足度（ES）の向上

職員が働くことを楽しみ、やりがいを感じ、日々の生活が充実するようライフワークバランスを推進します。

2. 健康に対する意識の向上

健康に対する意識向上のため、専門職等による日常的なアドバイスや情報提供を行い、職員が自身の健康管理に役立てられるようにサポートします。

3. 生活習慣病などの疾病予防

定期的な健康診断やがん検診の奨励を通じて、疾病予防を重視し、職場全体で健康づくりに取り組みます。

4. ダイバーシティ（多様性）の尊重

性別、世代、国籍、障がいの有無など一人ひとりの多様性を尊重し、職員間のコミュニケーションを促進します。

5. 健康経営を推進する環境整備

職場において健康促進のための施策を積極的に取り入れ、職員が持つ潜在的な能力を最大限に引き出し、組織全体のパフォーマンス向上につなげます。